



Grupul de Acțiune Locală „Grădina Bunătăților”

POLITICA ANTI-CORUPȚIE

1. Obiectiv și domeniu de aplicare

Politica Anti-corupție a Asociației Grupul de Acțiune Locală „Grădina Bunătăților” prevede aplicarea măsurilor de combatere a fenomenului corupției în activitate, prevenirea și crearea unui cadru de acțiuni clar definitivat, care va elimina oricare situații necorespunzătoare și va contribui la aplicarea acțiunilor corecte.

Politica Anti-corupție descrie responsabilitățile, principiile și obligațiile angajaților GAL „Grădina Bunătăților”, membrilor Consiliului de Administrație, care se obligă să respecte prevederile acesteia în fiecare procedură de activitate, acțiune realizată, astfel demonstrând respectul, bunul simț și etica organizațională față de membri, parteneri, donatori, voluntari, etc.

2. Justificarea Politicii Anticorupție

Respectarea prevederilor prezentei Politici de anticorupție GAL „Grădina Bunătăților” contribuie la realizarea principiilor statutare, stipulate în Statut:

2.3. GAL-ul promovează în activitatea sa valorile și interesele naționale, civice, ale democrației și statului de drept, parteneriatul, competiția deschisă și respectă normele etice.

2.4. GAL-ul este liber să-și aleagă activitățile proprii, formele și metodele de activitate și să-și stabilească structura sa internă de organizare în limitele prevăzute de legislația în vigoare.

2.5. GAL-ul este liber să solicite, să primească și să folosească mijloace financiare și materiale, din țară sau de peste hotare, în vederea realizării scopurilor statutare.

2.6. Conflictele de interese apărute vor fi soluționate în conformitate cu legislația în vigoare și Regulamentul cu privire la procedurile interne de declarare ale conflictelor de interese, adoptat de adunarea generală.

2.7. GAL-ul își desfășoară activitatea în mod transparent și participativ. Informația cu privire la actele de constituire și cele ce țin de activitatea GAL-ului este accesibilă tuturor. GAL-ul garantează accesul liber la raportul financiar și de activitate.

În societate există multiple contexte în care se poate produce fenomenul corupției. Acestea pot fi influențate de riscuri externe și interne.

Riscuri externe:

- Situațiile de conflict armat sunt favorabile fenomenului de corupție;
- Democrația slab dezvoltată și lipsa transparenței;
- Dezvoltarea economică joasă a țării;
- Dezvoltarea slabă a societății civile;
- Procurarea bunurilor și serviciilor.

Riscuri interne:

- Utilizarea banilor în numerar în activitățile asociației sau proiectului;
- Existența relațiilor de colegialitate între părțile contractuale;
- În cazul nerespectării controlului și monitorizării activității financiare, și activității în baza încrederii personale;
- În cazul existenței regulamentelor, politicilor organizaționale necorespunzătoare.

3. Termeni și definiții

GAL „Grădina Bunătăților” definește fenomenul corupției ca abuz de utilizare a resurselor, încrederii, autorității, pentru atingerea avantajelor nejustificate pentru propria persoană, pentru o rudă sau un grup de persoane. Avantajul condiționat poate fi financiar sau de influență pentru îmbunătățirea imaginii proprii, asigurarea votului, sau pentru obținerea altor servicii.

Exemple de corupție în activitate:

Favoritism și nepotism - Acordare de avantaje și de privilegii rudelor, prietenilor sau altor persoane, folosind în mod abuziv influența personală;

Luare de mită și comisioane ilegale - Prin luarea de mită se înțelege fapta unei persoane angajate în cadrul organizației, prin care aceasta cere sau primește **bani** sau alte foloase, promisiuni pentru a duce la îndeplinire (sau pentru a întârzia) activitatea care îi revine prin funcția pe care o îndeplinește.

Delapidare - Infracțiune care constă în însușirea sau traficarea unei sume de bani sau a altor bunuri din proprietatea organizației, aflate în administrarea cuiva.

Șantaj - Infracțiune care constă în fapta de a constrânge o persoană, prin violență sau prin amenințare, să dea, să facă, să nu facă ori să sufere ceva, cu scopul de a dobândi un folos pentru sine ori pentru altul.

Conflict de interese - Conflictul dintre exercitarea atribuțiilor funcției deținute și interesele personale, care ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obiectivă, imparțială a obligațiilor, responsabilităților, atribuțiilor de funcție.

Semnale de corupție reprezintă acele semnale, care pot apărea din următoarele cauze:

- Lipsa transparenței în asociație sau proiect,
- Politica neclară de atribuire a responsabilităților în cadrul asociației;
- Bugetele de proiect sunt neclare și dificile de corelat cu planul de activitate;
- Rapoartele de activitate se prezintă întârziat și sunt neclare;
- Managerul financiar nu dispune de suficientă experiență;
- Răspunsurile oferite privind activitățile realizate sunt confuze;
- Activitățile se efectuează întârziat pentru a motiva acțiunile, modificările cu insuficiența de timp;
- Aprecieri negative privind activitatea asociației cu proveniență din diferite surse independente.



4. Principii și abordări în activitatea GAL pentru excluderea fenomenului de corupție

Transparență: GAL „Grădina Bunătăților” asigură în totalitate transparența în activitate, implementarea proiectelor, elaborarea documentelor de politici, strategii, planuri de acțiuni, rapoarte de activitate și financiare;

Responsabilitate: Fiecare angajat este informat privind responsabilitățile, atribuțiile de serviciu, respectarea angajamentelor și procedurilor în corespundere a prezentului document, pentru evitarea greșelilor, dar și responsabilizarea pentru comiterea acestora.

Participare: Fiecare angajat, membru a Consiliului de Administrație, membru are drepturi egale de participare, implicare, asumarea a responsabilităților în procesul decizional întru evitarea situațiilor de corupție.

Acțiune: Angajații și membrii Consiliului de Administrație vor acționa în corespundere cu Planurile de acțiuni aprobate, vor lua decizii prompte și de atitudine în cazurile identificării unor posibile situații de corupție și prevenire a oricăror riscuri de apariție a acestor în realizarea obiectivelor GAL.

Informare: Informarea angajaților, membrilor Consiliului de Administrație privind oricare suspiciune și detectare a cazurilor de corupție și a măsurilor întreprinse pentru lichidarea acestor.

5. Repere anticorupție pentru activitatea GAL

Valori și competențe: GAL „Grădina Bunătăților” va promova continuu valori de etică pentru evitarea cazurilor de corupție în activitate și implementarea proiectelor, dar și va contribui formarea competențelor angajaților, membrilor, organelor de control și decizie prin sesiuni informative.

Planificare: Riscurile de corupție pot fi identificate în procesul elaborării planurilor operaționale și strategiilor de realizare a sarcinilor; Descrierea clară a modalităților de evitare a riscurilor va constitui parte integrală a acestor planuri.

Evaluarea curentă și intervenția imediată: În cadrul implementării proiectelor, GAL se va asigura descrierea clară a activităților, obiectivelor și rezultatelor, finalităților, fapt care va contribui la atingerea rezultatelor planificate. Confruntarea sistematică a planurilor de activitate cu finalitățile proiectului, intervenția imediată va asigura diminuarea oricăror riscuri de corupție.

Contracte și acorduri: trebuie să fie elaborate luând în considerație toate măsurile pentru diminuarea fenomenului de corupție.



Grupul de Acțiune Locală „Grădina Bunătăților”

Monitorizarea și evaluare finală: Monitorizarea activităților în corespunde cu planurile de acțiuni și prezentarea rapoartelor de totalizare, evidențierea finalităților obținute.

Responsabilitățile angajaților GAL în prevenirea cazurilor de corupție:

- Informarea/ instruirea/ respectarea angajaților privind prevederile prezentei Politici;
- Confirmarea scrisă a angajaților GAL privind luarea de cunoștință a Politicii anticorupție;
- Prezentarea sistematică a Rapoartelor privind implementarea Planului de acțiuni membrilor Consiliului de Administrație și membrilor GAL cu anexarea tuturor documentelor care confirmă veridicitatea informației;
- Organizarea tuturor concursurilor de angajare și achiziții în mod deschis, transparent, întru excluderea oricăror situațiilor de corupție.

6. Clauze finale

Politica Anti-corupție GAL „Grădina Bunătăților” va fi plasată pe pagina web (după caz) a asociației, la solicitare, pentru informarea angajaților membrilor, voluntarilor, etc. privind conținutul prezentului document și importanța respectării prevederilor acestuia în fiecare context și acțiune realizată.

Revizuirea Politicii Anti-corupție se va efectua odată în 3 ani. Modificări semnificative este împuternicit să introducă Consiliul de Administrație. Întreaga activitate GAL se va axa pe respectarea prevederilor, care vor fi reflectate în rapoartele anuale narative și de audit.